BILANCIO SOCIALE

2025



Educazione Parentale

KETHER SOCIETA'

COOPERATIVA SOCIALE

KETHER SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
STRADA PER MONTECCHIO 15
37127 VERONA
CF P.IVA N. REGISTRO IMPRESE 04350170231
N. ISCR.CCIAA VERONA 412961
N. ISCR.ALBO NAZIONALE COOP. C110511

Sommario

Presentazione 3

Informazioni generali 4

Dati anagrafici dell'organizzazione 4

Attività previste da atto costitutivo 4

Principi di redazione del Bilancio Sociale 4

Matrice di raccordo del Bilancio Sociale con le Linee Guida Ministeriali 5

Chi siamo 6

La nostra storia 6

La Governance 7

L'impegno della Governance nell'anno 2025 8

Base Sociale e Risorse Umane 8

I lavoratori (soci e dipendenti non soci) 8

Applicazione contratto lavoro e formazione dei lavoratori 9

I soci volontari 9

I dati economici per capire il sociale 9

I proventi. 10

I costi d'esercizio 10

I dati patrimoniali 11

La sicurezza e la qualità nei servizi per i bambini e le bambine 11

Operare in un contesto di rete sociale: il rapporto con il territorio 11

La gestione dei servizi 12

La struttura dei servizi 12

La struttura di operatori a supporto 14

La tipologia delle attività svolte 15

Il rapporto con le famiglie dei ragazzi 15

Il rapporto con le scuole del territorio 15

Piano di miglioramento per il 2026 15

Presentazione

La redazione di questo Bilancio Sociale ha rappresentato per noi un momento di riflessione fondamentale: un'occasione per analizzare il percorso compiuto, consolidare i servizi offerti e delineare con chiarezza i nostri obiettivi futuri. Se il bilancio d'esercizio si occupa tradizionalmente della solidità economica, questo documento sceglie di dare voce a dati diversi, fatti di relazioni umane, cura dei dettagli gestionali e vicinanza costante ai giovani e alle famiglie che sostengono il nostro progetto.

Nel corso del 2025, la Cooperativa Sociale Kether ha rinnovato il proprio impegno nel supporto allo studio, cuore pulsante della nostra mission. Abbiamo saputo riorganizzare gli spazi e le risorse valorizzando l'apprendimento all'aria aperta: giardini, porticati e percorsi naturalistici sono diventati aule a cielo aperto, oltre alle visite guidate ed escursioni, garantendo, al contempo, ambienti interni sicuri per l'approfondimento didattico. Questa flessibilità ci ha permesso di offrire una continuità educativa di alta qualità, capace di unire il sapere teorico all'esperienza diretta sul territorio.

Sul fronte finanziario, l'esercizio si è chiuso con un utile di 13.498,93 euro. Questo risultato segna un traguardo importante: dopo un periodo complesso, la Cooperativa ha finalmente riconquistato il proprio equilibrio economico. Guardiamo al domani con fiducia, prevedendo una crescita del fatturato moderata ma costante, segno di una stabilità ritrovata.

Infine, un ringraziamento speciale va a tutto il personale della Cooperativa Kether. È grazie alla loro dedizione e professionalità, se il nostro progetto educativo continua a evolversi, rispondendo con efficacia e sensibilità alle sfide del presente.

Informazioni generali[1]

Dati anagrafici dell'organizzazione

- Ragione sociale: KETHER SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
- Indirizzo: STRADA PER MONTECCHIO 15 – 37127 VERONA
- Partita Iva04350170231
- Codice Fiscale: 04350170231
- Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
- Data costituzione: 09/07/2015
- Telefono: 3385999622
- Sito internet: www.kether.it
- Email: piccolascuolalibertaria@gmail.com
- PEC: kether@pec.it
- Codice Ateco: 855990

Attività previste da atto costitutivo

La cooperativa svolge la seguente attività:
- GESTIONE DI STRUTTURE FORMATIVE E AUTO-FORMATIVE, EDUCATIVE E DI RECUPERO ALLO STUDIO, CULTURALI E DI ANIMAZIONE DEL TEMPO LIBERO RIVOLTE AD OGNI TIPO DI UTENZA;
- EROGAZIONE DI SERVIZI ALLE PERSONE, CON ATTENZIONE PARTICOLARE AI SERVIZI RIVOLTI A BAMBINI E/O ADOLESCENTI

Principi di redazione del Bilancio Sociale

- Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.
- Allegato A della DGR Regione Veneto N° 815 del 23/06/2020. Schema tipo e Guida per la realizzazione utili per l'adeguamento all'obbligo di redazione annuale del Bilancio Sociale da parte delle Cooperative Sociali e dei loro Consorzi con sede legale nella Regione del Veneto.

[1] Informazioni generali coerenti con le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.

Matrice di raccordo del Bilancio Sociale con le Linee Guida Ministeriali

Area informativa		Dettagli informativi richiesti da Linee Guida Ministeriali[2]	Capitoli i Bilancio Sociale	
6.1	**Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale**	Eventuali standard di rendicontazione utilizzati.	NA[3]	Informazioni generali
		Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di misurazione	NA	
		Altre informazioni utili per comprendere processo di rendicontazione	NA	
6.2	**Informazioni generali sull'ente**	Nome Ente		Informazioni generali
		Codice Fiscale		Informazioni generali
		Partita Iva		Informazioni generali
		Forma giuridica e qualificazione ai sensi del CTS		Informazioni generali
		Indirizzo Sede Legale		Informazioni generali
		Altre sedi	NA	
		Aree territoriali di attività		Chi siamo
		Valori e finalità perseguite (mission)		Chi siamo
		Attività statutarie individuate ai sensi Art. 5 D.Lgs 117/2017		Informazioni generali
		Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	NA	
		Collegamento con altri enti del terzo settore		Rapporti con il territorio
		Contesto di riferimento		Chi siamo
6.3	**Struttura, governo e amministrazione**	Consistenza e composizione della base sociale/associativa		Le risorse umane
		Sistema di governo e controllo		La Governance
		Aspetti sugli aspetti relativi alla democraticità interna		La Governance
		Mappatura dei principali stakeholder e modalità di coinvolgimento.		Rapporti con il territorio
		Coinvolgimento di lavoratori e utenti (solo per Imprese sociali ai sensi art. 11 D .Lgs.112/2017)	NA	
6.4	**Persone che operano per l'ente**	Tipologia, consistenza e composizione del personale dell'ente		Le risorse umane
		Attività formativa		Le risorse umane
		Struttura dei compensi e delle retribuzioni		Le risorse umane
		Criteri di rimborso ai volontari		Le risorse umane
		Indennità di carica per la governance		La Governance
		Compensi dei dirigenti		La Governance
		Rapporto fra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori		Le risorse umane
		Numero volontari che hanno usufruito di rimborsi		Le risorse umane
		Modalità di regolamentazione rimborsi ai volontari		Le risorse umane
		Pubblicazione sul sito web compensi della governance (art.14 c.2 CTS)	NA	
6.5	**Obiettivi e attività**	Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti		I servizi erogati
		Informazioni sugli output risultanti dalle attività poste in essere.		I servizi erogati
		Effetti sui portatori di interesse prodotti dalle azioni realizzate		I servizi erogati
		Certificazioni di qualità dell'ente/accreditamento		I servizi erogati
		Evidenza di coerenza delle attività dell'ente con le finalità dell'ente		Chi siamo
		Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati		I servizi erogati
		Fattori ritenuti fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati		I servizi erogati
6.5	**Informazioni specifiche per Enti filantropici**	Elenco e importo delle erogazioni deliberato ed effettuate	NA	
		Indicazioni beneficiari delle erogazioni diversi dalle persone fisiche	NA	
		Numero dei beneficiari persone fisiche	NA	
		Totale degli importi erogati alle persone fisiche	NA	
6.6	**Situazione economica-finanziaria**	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati		Dimensione economica
		Specifiche informazioni sulla raccolta fondi		Dimensione economica
		Segnalazione da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nel corso della gestione ed azioni di mitigazione effetti negativi		Piano miglioramento Emergenza Covid Piano di miglioramento
6.7	**Altre informazioni**	Indicazioni su contenzioni/controversie in corso rilevanti ai fini del BS	NA	
		Altre informazioni di natura finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale (D. Lgs.254 del 30/12/2016): parità di genere, rispetto diritti umani, lotta alla corruzione.	NA	
		Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione		La Governance
6.7	**Altre informazioni ambientali**	Politiche di impatto ambientale	NA	
		Indicatori di impatto ambientale	NA	
		Indicatori per la gestione rifiuti	NA	

[2] Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore ai sensi dell'Art.14 c.1 D.Lgs 117/2017
[3] NA= requisito non applicabile

Chi siamo

La Cooperativa Sociale Kether affonda le sue radici a Verona, frutto dell'iniziativa di un gruppo di persone unite da una visione comune: accompagnare le bambine e i bambini in un percorso di crescita, che unisca l'autonomia nello studio delle materie scolastiche, alla costruzione di un'identità sociale consapevole. Crediamo profondamente in un sentire basato sull'incontro spontaneo, dove la diversità non è solo accolta, ma valorizzata come una risorsa naturale. Il cammino di Kether si traduce in un impegno quotidiano, nell'ambito dell'Istruzione Parentale, che abbraccia le tappe fondamentali dell'Infanzia e della Primaria. Qui, la vita attiva e l'apprendimento si fondono, offrendo alle bambine e ai bambini, gli strumenti necessari per sviluppare le proprie facoltà in armonia con gli altri e con il mondo circostante.

"È difficile fare
le cose difficili:
parlare al sordo
mostrare la rosa al cieco.
Bambini, imparate
a fare le cose difficili:
dare la mano al cieco,
cantare per il sordo,
liberare quelli che si credono
liberi."
Gianni Rodari

La nostra storia

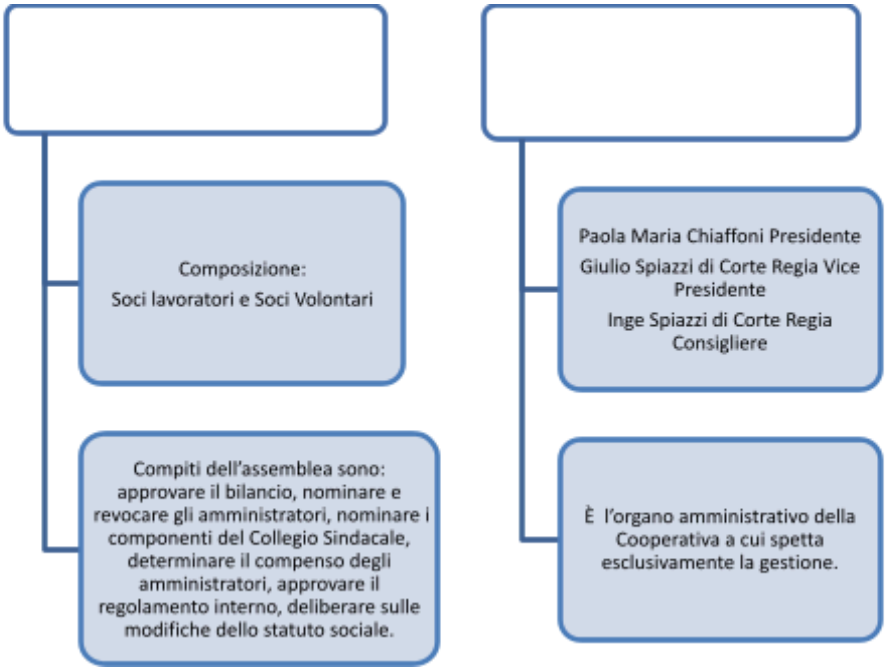
KETHER Cooperativa Sociale nasce come Associazione nel 2012 e in veste di Cooperativa nel 2015. Si sviluppa come un progetto di accoglienza per bambine e bambini, che coinvolge le fasce di crescita che vanno dai 3 agli 11 anni. La Cooperativa si sviluppa partendo dall'adesione al progetto di un gruppo variabile di accompagnatori e dal sostegno diretto delle bambine, dei bambini e delle loro famiglie. Partita all'inizio con un progetto di sostegno alla scuola primaria, KETHER ha poi allargato il suo orizzonte di intervento costituendo un gruppo dedicato all'Infanzia per bambine e bambini dai 3/6 anni. Con KETHER collaborano periodicamente educatori esterni che portano ai piccoli studenti, le loro competenze di settore, per aumentare la qualità e la differenza significativa, di soggetti d'apprendimento e di materie educative.

Mission

KETHER Cooperativa Sociale lavora in ambito educativo ed ha come mission quella di aiutare le bambine ei bambini a trovare modalità individuali e collettive di auto-educazione scolastica e culturale, nel rispetto delle libertà e delle autonomie dei soggetti coinvolti nel percorso di crescita.

La Governance

Kether è una cooperativa sociale caratterizzata dalla mutualità prevalente. La gestione è supportata dai suoi organi statutari: assemblea dei soci, consiglio di amministrazione, presidente. Per il coordinamento della sua gestione si avvale del seguente organigramma operativo:



L'impegno della Governance nell'anno 2025

Il consiglio di amministrazione si incontra per presentare il bilancio o per deliberare l'ammissione o il recesso da soci, gli incontri sono rari in quanto la cooperativa ha una struttura stabile e di piccole dimensioni. Gli amministratori non percepiscono compensi.

Anche l'assemblea viene convocata per adempiere agli obblighi normativi, approvazione bilancio, approvazione bilancio sociale, rinnovo degli amministratori.

Base Sociale e Risorse Umane

La compagine sociale al termine del 2025 si attesta su un valore complessivo di 3 soci. Qui di seguito sono riportati gli indicatori che sintetizzano gli aspetti più positivi dell'anno per tale area.

Base Sociale	2025	2024
Soci lavoratori	**2**	**2**
Soci volontari	**1**	**1**
Totale Soci	**3**	**3**
Indicatori della base sociale	**2025**	**2024**
Età media dei soci	**50**	**49**
Percentuale maschi	**33%**	**33%**

Percentuale Femmine	**66%**	**66%**
Anzianità media di appartenenza alla Cooperativa come soci	**9**	**8**

I lavoratori (soci e dipendenti non soci)

Kether ha operato nel corso del 2025 per dare continuità e stabilità ai propri servizi. Alcuni dati legati alla gestione dei lavoratori e soci lavoratori lo evidenziano:

- I lavoratori durante l'anno sono stati 3 a tempo indeterminato di cui 2 soci lavoratori;
- Tutti i lavoratori sono part time;
- Durante l'anno le lavoratrici donne sono state 2 mentre i lavoratori maschi 1.
- La cooperativa nel 2025 si è avvalsa anche della collaborazione della Kirghisia Società Cooperativa Sociale di Rovigo

	2025	2024
Soci lavoratori	**2**	**2**
Lavoratori non soci	**1**	**1**
Età media dei lavoratori (soci e non soci)	**52**	**51**
Anzianità media di servizio nella cooperativa	**9**	**8**
Percentuale lavoratori di età inferiore ai 35 anni	**33%**	**33%**
Collaboratore coordinato non socio	**1**	**1**

La forza lavoro della cooperativa:	2025	2024
Lavoratori diplomati	**2**	**2**
Lavoratori laureati	**2**	**1**

Applicazione contratto lavoro e formazione dei lavoratori

Anche per il 2025 vengono qui di seguito riportati i parametri principali di monitoraggio dell'etica aziendale rispetto alle condizioni di lavoro. In particolare emerge:

- Il contratto di lavoro applicato: cooperative sociali

Indicatori di etica aziendale e impegno formativo	2025	2024
Percentuale di contratti lavoro a tempo indeterminato	**3**	**3**

Contratti di collaborazione a tempo determinato	**1**	**1**
% lavoratori part time	**100%**	**100%**
Retribuzione oraria lorda del livello contrattuale più basso	**8,80642**	**8,53872**
Retribuzione oraria lorda del livello contrattuale più alto	**10,55072**	**10,3593**
Differenziale in % tra il livello più alto e più basso	**20%**	**21%**

I soci volontari

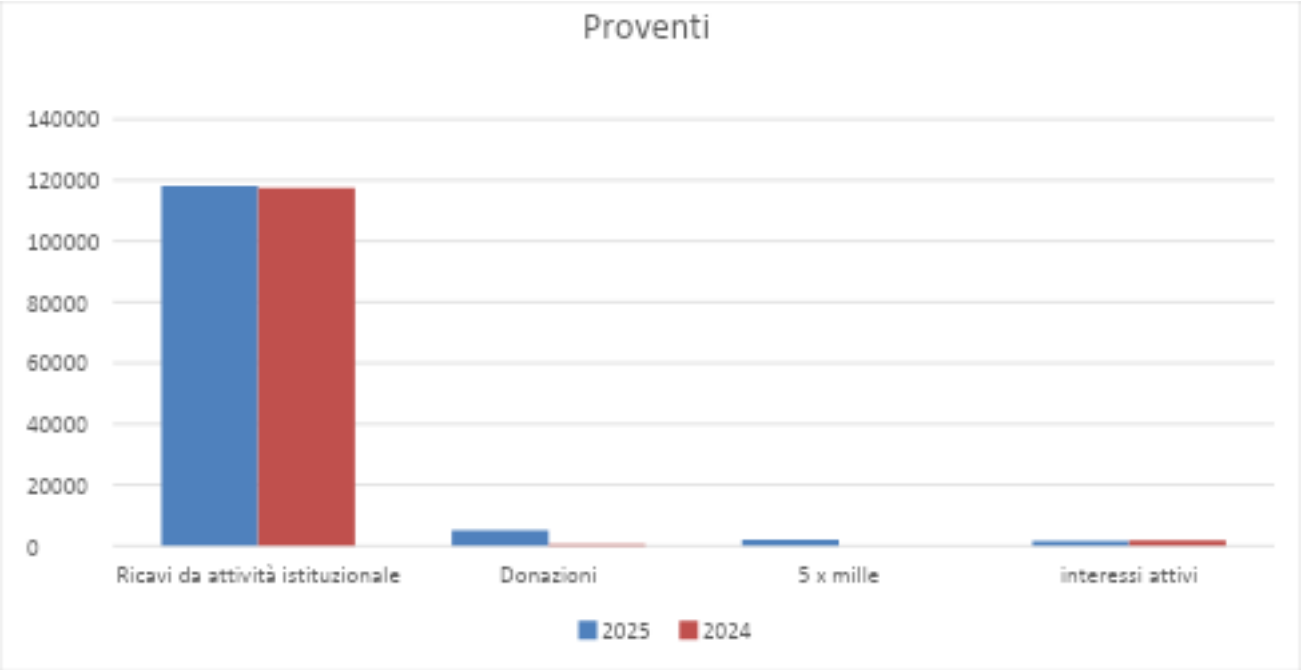
E' presente un solo socio volontario iscritto nel libro soci della Cooperativa Kether che collabora per la raccolta dati, per materiale giornalistico/informativo e proposta eventi. I soci volontari non hanno percepito rimborsi.

I dati economici per capire il sociale

Le informazioni economiche e patrimoniali riportate in queste pagine sono principalmente indicatori e dati di sintesi che riteniamo utili per comprendere meglio l'impegno di azione sociale svolta dalla cooperativa. Un impegno che si orienta in varie direzioni: la stabilizzazione dei posti di lavoro, la qualità dei servizi, la solidità economica e finanziaria per garantire le attività al di là dei rischi esterni che possono intervenire nella quotidianità del lavoro. Qui di seguito una prima rassegna di estrema sintesi dei principali indicatori di monitoraggio generale.

Gli indicatori economici	**2025**
Incremento/diminuzione costo del lavoro rispetto al 2024	**+ 7 %**
Incremento/diminuzione fatturato rispetto al 2024	**+ 0,10 %**
Incidenza costo lavoro su costi totali	**65%**
Dipendenza da fonti pubbliche	**0**

I proventi.

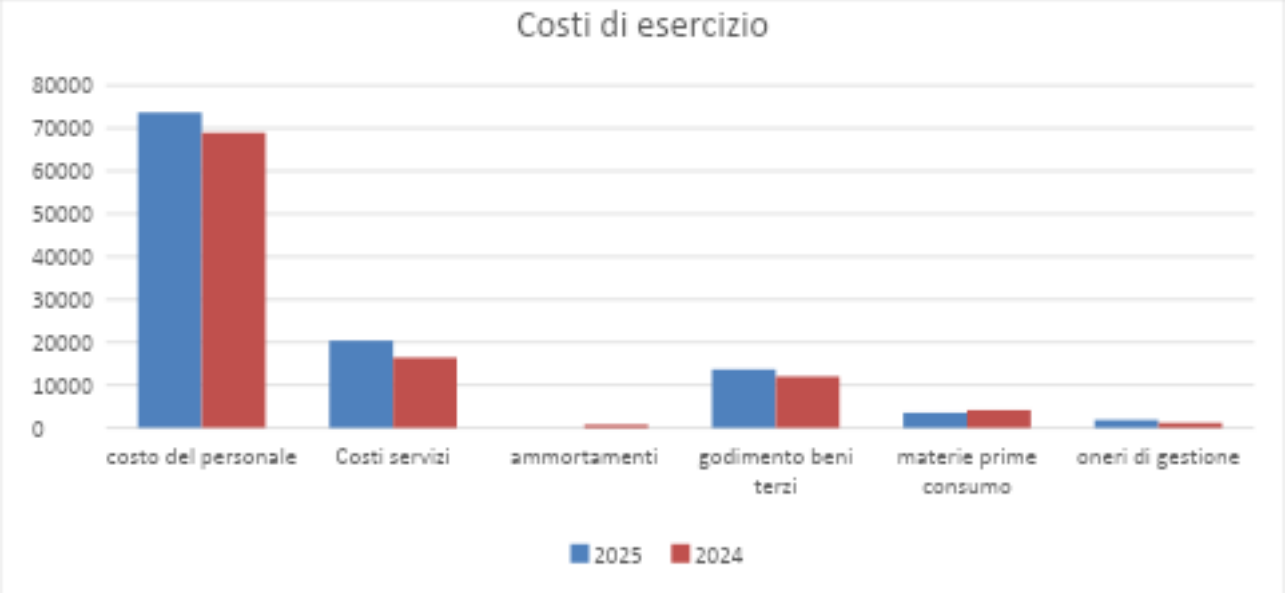


La cooperativa non ha percepito proventi da fonti pubbliche.

Nel 2025 ha percepito Euro 5080 come liberalità da privati. Inoltre ha ricevuto euro 2.021 come 5 x mille.

I costi d'esercizio

I costi per il 2025 sono stati 113.284 Euro e per 65% sono rappresentati dal costo del lavoro. Nel complesso i costi sono passati da 105.480 Euro del 2024 a Euro 113.284 del 2025 con un aumento del 7% a fronte di un fatturato costante nello stesso arco di tempo. Si è verificato però un aumento delle liberalità da euro 500 del 2024 ad euro 5080 nel 2025. Inoltre nel 2025 la cooperativa ha ricevuto euro 2.021 relativi al 5 x mille. Il costo del lavoro si riferisce per circa il 78% a soci lavoratori, per cui la mutualità prevalente è comprovata anche dai dati gestionali. Di seguito una tabella dettaglio sui costi d'esercizio (sempre in migliaia di euro)



I dati patrimoniali

La Cooperativa si è impegnata in questi anni sia per la crescita del fatturato derivante dai servizi educativi/sociali ma anche per consolidare la struttura patrimoniale al fine di offrire ulteriori garanzie al lavoro dei soci. Il patrimonio netto aziendale è pari ad 41.305 Euro.

La sicurezza e la qualità nei servizi per i bambini e le bambine

Tra i compiti principali che Cooperativa Kether ha posto al centro del suo servizio per le scuole vi è proprio la gestione della sicurezza. Il Responsabile per la sicurezza dell'intera cooperativa (RSPP) assicura la formazione obbligatoria per i lavoratori. Il Responsabile per la sicurezza coincide con lo studio esterno che segue tutti gli adempimenti. All'interno della cooperativa KETHER è' presente un addetto per l'antincendio e il primo soccorso.

Operare in un contesto di rete sociale: il rapporto con il territorio

La Cooperativa KETHER, come impresa sociale, è consapevole che il suo principale valore risiede nelle risorse umane, nella rete di famiglie coinvolte nel percorso, nel dialogo corretto e puntuale con le committenze, nel tessere la rete territoriale.

La gestione dei servizi

La struttura dei servizi

L'anno 2025 si è svolto con regolarità, sono state riprese tutte le attività, ottenendo sia i risultati di successo scolastico che quelli di fatturato che ci si era proposti. Il 2025, ha visto riemergere la fondamentale attitudine che KETHER esprime nel lavoro educativo con gruppi di bambine e bambini, grazie ad un approfondimento dell'approccio di apprendimento diretto e in presenza, capace di riannodare i fili della relazione tra pari, in vista del conseguimento di obiettivi civili e scolastici comuni.

In particolare, durante l'anno si sono potute effettuare visite comunitarie al Museo Nazionale di Archeologia di Verona, uscite didattiche alla Biblioteca Civica di Verona. Si sono poi effettuate escursioni mirate sulle colline che attorniano Verona e Rafting sull'Adige.

È stata organizzata una gita culturale a Mantova ed escursione guidata in battello, per conoscere il territorio tipico della cittadina lombarda. Sono stati organizzati Laboratori di Arte e Immagine, in particolare il laboratorio "Nessuno escluso. Linguaggi dell'opera e accesso al sensibile", a cura dell'Associazione URBS PICTA. Il cammino di studi viene svolto in ambiente di pluriclasse e in totale trasversalità per ciò che concerne il costante contatto con le variegate componenti della Piccola Scuola Libertaria (età, sesso, differenze culturali, sociali, linguistiche ecc.). Gli strumenti didattici utilizzati da chi vive e pratica il percorso (bambine/i, accompagnatrici/ori) sono differenziati e molto spesso prodotti direttamente o portati fortuitamente dall'assieme di studio.

L'educazione che ne deriva è dunque incidentale, non direttiva, informale/a-formale, auto-gestita, consapevole, autonoma e soprattutto non adultocentrica. Organo che fa della "Scuola", "organismo partecipato in costante divenire", è l'assemblea espressa in ritmi non vincolanti, quotidiani, settimanali e straordinari. Ogni partecipante l'assemblea ha diritto di voto, indipendentemente dall'età, dal "ruolo", dalla "condizione" naturale, sociale ecc. Bambine e bambini, sono liberi di decidere la frequentazione delle materie proposte, siano esse considerate convenzionalmente "obbligatorie" o facoltative.

Il piano di studi annuale e l'intero percorso viene deciso assieme ai singoli interessati e costantemente dibattuto ed elaborato. L'eventuale assenza nella frequentazione di una materia viene auto-gestita o su richiesta, accompagnata ad un fine, con altri elementi di studio o di interesse manuale, artistico, comunicativo ecc.

Nella Piccola Scuola Libertaria Kether è presente la figura di accompagnatrice/ore di riferimento, che non ha funzioni di "maestro", "professore", "tutore" e così via, ma che fornisce la propria presenza dedicata agli

studenti interessati, in vista di una assunzione di responsabilità richiesta nella presentazione all'esame di fine anno in ambienti esterni.

Agendo nell'ambito della Istruzione Parentale, con la formula esplicitata dagli articoli 30 e 33 della Costituzione Italiana in materia di diritto di assolvimento delle libertà educative sul territorio nazionale, le bambine e i bambini, vengono accompagnati annualmente nella preparazione dell'esame di idoneità alla classe successiva, richiesto dal sistema scolastico centrale e regionale italiano.

La Piccola Scuola Libertaria Kether, mette dunque a disposizione cicli di supporto allo studio, incentrati sull'interesse e l'autonomia all'auto-apprendimento, per una scuola realmente organizzata giorno dopo giorno da bambine e bambini; dunque, da chi sceglie di puntare sulle proprie motivazioni di crescita e non su un supposto "travaso" di "sapere" che "riempie" o da un'azione "plasmatrice" che "modella". Le bambine e i bambini che costruiscono il loro equilibrio-Kether di conoscenza, lo fanno sulla base di continue, precise e insondabili, libere scelte.

Situazione ragazzi frequentanti	2025	2024
Numero ragazzi iscritti totali	**36**	**37**
Fascia di età 2-6 anni	**12**	**10**
Fascia di età 6-11 anni	**24**	**24**
Fascia di età 12-14	**0**	**3**



La struttura di operatori a supporto

Gli operatori: struttura	2025	2024
Accompagnatori	**5**	**5**
Coordinatori	**2**	**1**
Facilitatori	**3**	**4**

Gli operatori: modalità di gestione	2025	2024
Ore di progettazione	**10 ore Settimanali**	**10 settimanali**
Ore di coordinamento	**6 ore settimanali**	**6 ore settimanali**

Le competenze trasversali		
Competenza	Numero di operatori specializzati	Dettaglio sulla competenza
Esplorazione ambientale	**1**	**Camminate nel territorio circostante mediante uscite settimanali**
Arte e movimento	**2**	**Tecniche pittoriche collegate al movimento del corpo**
Arte del costruire	**1**	**Capanne e rifugi nel bosco**
Linguistici	**1**	**Laboratori settimanali dedicati alla pratica elementare e avanzata dello studio della lingua inglese.**

La tipologia delle attività svolte

La tipologia delle attività con i ragazzi (da definire unità di misura: ore, numero, etc.)	2025	2024
Ore di attività formativa in aula	**5 giornaliere**	**5 giornaliere**
Ore di attività outdoor	**1 giornaliera + 2 il venerdì outdoor**	**1 giornaliera + 2 il venerdì outdoor**
Ore di incontri per attività di incontri assembleari con i ragazzi	**1 settimanale**	**1 settimanale**

Il rapporto con le famiglie dei ragazzi

Attività con le famiglie	2025	2024
Numero incontri nell'anno	**2**	**2**
Numero attività svolte insieme ai genitori	**2**	**2**
Altre informazioni legate al rapporto con le famiglie	**Ottimo sostegno e partecipazione**	**Ottimo sostegno e partecipazione**

Il rapporto con le scuole del territorio

Rapporto con le scuole del territorio	2025	2024
Numero di scuole	**1**	**1**
% di esito positivo esami per sostenere esami annuali	**100%**	**100%**

Piano di miglioramento per il 2026

Il 2025 ha rappresentato per la nostra Cooperativa un momento cruciale di consolidamento, confermando la validità del nostro modello educativo e la sostenibilità della gestione operativa.

Forti dei risultati raggiunti e di una fiducia crescente da parte delle famiglie, il 2026 si prospetta come l'anno dell'ottimizzazione delle risorse e dell'ampliamento dell'impatto sociale sul territorio.

L'obiettivo primario per il nuovo anno sarà il miglioramento degli spazi esistenti.

La Cooperativa si impegna a modulare l'offerta didattica per sfruttare appieno ogni ambiente della struttura, garantendo al contempo i più alti standard di sicurezza e comfort.

Per rispondere in modo concreto alle necessità delle famiglie, anche oltre il bacino della nostra utenza abituale, verrà riproposto un servizio di Centro Estivo aperto agli esterni. Questa iniziativa, ha lo scopo di trasformare Kether, in un punto di riferimento inclusivo per l'intera comunità locale durante la pausa estiva.

Attraverso queste direttrici, la Cooperativa punta a un 2026 di crescita consapevole, dove l'espansione dei servizi sia sempre supportata da una solida motivazione pedagogica e da una gestione attenta all'eccellenza.